Người ký: Tỉnh ủy Hưng Yên
Cơ quan: Tỉnh ủy Hưng Yên
Thời gian ký: 14.05.2025 09:21:33 +07:00

TỈNH UỶ HƯNG YÊN	**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**
*	
Số 21 - HD/TU	*Hưng Yên, ngày 12 tháng 5 năm 2025*

HƯỚNG DẪN
Xây dựng phương án nhân sự cấp ủy xã, phường thành lập mới nhiệm kỳ 2025-2030

Căn cứ Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của *Đảng (viết tắt là Chỉ thị số 45-CT/TW)*; Kết luận số 150-KL/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp tỉnh thuộc diện hợp nhất, sáp nhập và cấp xã thành lập mới; thực hiện Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW ngày 23/4/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thành lập tổ chức đảng tương ứng các đơn vị hành chính ở địa phương và sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể cấp tỉnh, cấp xã; Kế hoạch số 420-KH/TU ngày 26/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025 – 2030 *(viết tắt là Kế hoạch số 420-KH/TU)*; Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy xã, phường *(gọi chung là cấp xã)* thành lập mới nhiệm kỳ 2025-2030, như sau:

I. Quan điểm, nguyên tắc, yêu cầu

1. Việc xây dựng phương án nhân sự cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ; phân công cấp uỷ viên, uỷ viên ban thường vụ đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc của xã mới thành lập là công việc quan trọng, cần bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ trên cơ sở phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy và các cơ quan chức năng theo quy định; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với việc nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

2. Phương án nhân sự cấp uỷ cấp xã mới thành lập, bao gồm cấp uỷ viên, uỷ viên ban thường vụ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ cấp huyện sau khi kết thúc hoạt động được điều động, phân công về cấp xã và cấp uỷ viên của cấp xã đương nhiệm, cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Việc xây dựng phương án nhân sự cấp uỷ xã mới tại thời điểm hợp nhất, sáp nhập phải gắn với nhân sự cấp uỷ nhiệm kỳ 2025 - 2030, các chức danh lãnh đạo chính quyền nhiệm kỳ 2026 - 2031,

chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định.

3. Giữ vững nguyên tắc trong công tác nhân sự, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, công bằng, công tâm, đúng quy định của Đảng, Nhà nước. Việc phân công, chỉ định, bố trí, giới thiệu nhân sự căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện; trong đó đặc biệt coi trọng, đề cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực lãnh đạo, uy tín, nhất là có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì sự nghiệp chung và có kết quả, sản phẩm công tác cụ thể. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học, công nghệ nhưng không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn. Tuyệt đối tránh tư tưởng cục bộ địa phương, "lợi ích nhóm", tiêu cực trong phân công, bố trí, giới thiệu cán bộ.

Xem xét, bố trí nhân sự là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh làm bí thư đảng uỷ; trường hợp đặc biệt, nếu đảng bộ có vị trí quan trọng, quy mô kinh tế, hạ tầng giao thông đô thị phát triển, số lượng đảng viên, dân số đông, thì có thể xem xét, bố trí nhân sự là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy làm bí thư đảng uỷ. Không xem xét, phân công, bố trí, giới thiệu giữ chức vụ cao hơn, có vị trí quan trọng hơn đối với cán bộ đã bị thi hành kỷ luật trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 hoặc có vi phạm, khuyết điểm theo kết luận của cấp có thẩm quyền hoặc có thông tin về trách nhiệm cá nhân trong các vụ án, vụ việc, kết luận mà các cơ quan chức năng đang, sẽ điều tra, thanh tra, kiểm tra.

4. Thường trực cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ cấp xã mới thành lập và cán bộ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị cấp xã mới thành lập phải thực sự là một tập thể tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, đoàn kết, thống nhất cao; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và có cơ cấu đại diện cân đối, hài hoà giữa cán bộ huyện, cán bộ các xã trước khi sáp nhập, hợp nhất. Phấn đấu cơ bản hoàn thành chủ trương bí thư cấp uỷ cấp xã không là người địa phương và khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác để đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của cấp xã mới thành lập, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ của tỉnh đủ phẩm chất, năng lực lãnh đạo, điều hành trong tình hình mới.

5. Chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền, tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân; có biện pháp đấu tranh, ngăn chặn kịp thời đối với những hành vi, việc làm vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nhất là trong công tác bố trí, sắp xếp nhân sự.

6. Đồng thời với xây dựng phương án nhân sự cấp uỷ xã mới thành lập, các huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ rà soát, đánh giá tổng thể nguồn cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cấp huyện, cấp xã hiện có, khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng cá nhân để xây dựng phương án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các xã mới ngay khi được thành lập bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, hài hoà, kịp thời, không gián đoán, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cấp xã, phục vụ tốt nhu cầu của người dân và doanh nghiệp. Đối với những trường hợp không đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, năng lực hạn chế, không đáp ứng được yêu cầu, trường hợp không đủ tuổi tái cử cấp uỷ, các chức danh lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam theo quy định, những trường hợp có nguyện vọng nghỉ thôi việc, nghỉ hưu trước tuổi thì các đơn vị xem xét, tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

II. Nội dung

1. Tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu, độ tuổi và định hướng bố trí cán bộ khi xây dựng phương án nhân sự

1.1. Về tiêu chuẩn

(1) Tiêu chuẩn chung: Tiêu chuẩn cấp uỷ viên, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ, các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị cấp xã mới thành lập cơ bản thực hiện theo Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; tiêu chuẩn cấp uỷ viên nêu tại Chỉ thị số 45-CT/TW, Kế hoạch số 420-KH/TU và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của xã, phường mới thành lập làm căn cứ, cơ sở để xem xét, bố trí theo thẩm quyền, quy định.

(2) Một số tiêu chuẩn cụ thể

- Về trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao theo tiêu chuẩn chức danh.

- Về trình độ lý luận chính trị:

+ Cấp ủy, ủy viên ban thường vụ cấp ủy có bằng trung cấp lý luận chính trị hoặc trung cấp lý luận chính trị - hành chính trở lên hoặc có giấy xác nhận tương đương trình độ trung cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền.

+ Bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân có bằng tốt nghiệp cử nhân chính trị hoặc cao cấp lý luận chính trị hoặc cao cấp lý luận chính trị - hành chính hoặc có giấy xác nhận tương đương trình độ cao cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền.

Lưu ý: Trường hợp đặc biệt, cán bộ thiếu điều kiện, tiêu chuẩn khi xem xét, bố trí, sắp xếp do Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

1.2. Về số lượng, cơ cấu

Cơ cấu cấp uỷ viên, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ, các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị cấp xã mới thành lập thực hiện theo Kế hoạch số 420-KH/TU, số lượng, cơ cấu thực hiện như sau:

(1) Ban chấp hành: Từ 27 - 33. Định hướng cơ cấu, gồm: Các đồng chí thuộc cơ cấu tham gia ban thường vụ, trưởng các phòng, ban chuyên môn và tương đương thuộc đảng ủy, HĐND, UBND, cấp phó của các đơn vị có cấp trưởng là ủy viên ban thường vụ cấp ủy và một số bí thư chi, đảng bộ trực thuộc.

(2) Ban thường vụ: Từ 9 - 11, định hướng như sau:

- Đối với xã, phường có 09 ủy viên, xem xét lựa chọn cơ cấu: Bí thư, phó bí thư; chủ tịch hội đồng nhân dân (bí thư hoặc phó bí thư thường trực kiêm nhiệm), chủ tịch uỷ ban nhân dân, 01 phó chủ tịch hội đồng nhân dân (hoặc 01 phó chủ tịch uỷ ban nhân dân); chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra, trưởng ban xây dựng Đảng; chỉ huy trưởng quân sự, trưởng công an; chủ tịch Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

- Đối với xã, phường có 11 ủy viên, gồm: Bí thư, phó bí thư; chủ tịch hội đồng nhân dân (bí thư hoặc phó bí thư thường trực kiêm nhiệm), chủ tịch uỷ ban nhân dân, 01 phó chủ tịch hội đồng nhân dân, 2 phó chủ tịch uỷ ban nhân dân (hoặc phó chủ tịch uỷ ban nhân dân và chánh văn phòng đảng ủy); chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra, trưởng ban xây dựng Đảng; chỉ huy trưởng quân sự, trưởng công an; chủ tịch Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

1.3. Về độ tuổi

(1) Lần đầu tham gia

Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (gồm các tổ chức chính trị - xã hội) phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ 5 năm (60 tháng) trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ ở mỗi cấp, thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức theo quy định. Cụ thể:

- Cấp ủy: Nam sinh từ tháng **7/1968**, nữ sinh từ **3/1972** trở lại đây (Thời điểm tính độ tuổi là tháng 7/2025).

- Các chức danh lãnh đạo hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân: Nam sinh từ tháng **3/1969**, nữ sinh từ **9/1972** trở lại đây (Thời điểm tính độ tuổi là tháng 3/2026).

- Các chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (gồm các tổ chức chính trị - xã hội) theo thời điểm đại hội ở cấp xã của mỗi tổ chức.

(2) Giới thiệu tái cử

Những đồng chí **cấp ủy viên cấp huyện hiện nay được giới thiệu tái cử** cấp ủy cấp xã thành lập mới, thời gian công tác phải còn ít nhất từ 48 tháng trở lên theo thời điểm tính độ tuổi (7/2025). Cán bộ tái cử cấp ủy thì được tái cử các chức danh lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt nam (gồm các tổ chức chính trị - xã hội). Cụ thể:

- Cấp ủy: Nam sinh từ tháng **7/1967**, nữ sinh từ **7/1971** trở lại đây.

- Các chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (gồm các tổ chức chính trị - xã hội) theo thời điểm đại hội ở cấp xã của mỗi tổ chức.

Lưu ý: Riêng chức danh trưởng công an cấp xã thì phải còn đủ tuổi công tác từ 02 nhiệm kỳ trở lên[1] theo quy định về độ tuổi nghỉ hưu nêu tại Luật Công an nhân dân (sửa đổi, bổ sung năm 2023).

1.4. Định hướng đối tượng bố trí, sắp xếp

Đối với các chức danh lãnh đạo đảng ủy cấp xã mới thành lập cần xem xét, bố trí cán bộ đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu công việc chung là chính, đồng thời theo thứ tự định hướng: (1) Các đồng chí là thường trực, ủy viên ban thường vụ, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân, cấp ủy viên cấp huyện hiện nay,…(2) Tăng cường một số cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các ban, sở, ngành tỉnh theo Phụ lục *(gửi kèm).*

2. Các bước xây dựng phương án nhân sự và thời gian hoàn thành

Bước 1: Xây dựng và thông qua phương án nhân sự

(1) Chuẩn bị phương án nhân sự: Ban Tổ chức Tỉnh uỷ cùng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công phụ trách chỉ đạo ban thường vụ huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ chuẩn bị các nội dung để xây dựng phương án nhân sự theo yêu cầu sau:

- Báo cáo tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cấp huyện (bao gồm cả công chức, viên chức Liên đoàn lao động, thanh tra (nếu có nguyện vọng ở lại công tác tại cấp xã), ban quản lý dự án,.. đang công tác tại cấp huyện hiện nay để có phương án xem xét, bố trí) và cán bộ, công chức các phường, xã hiện nay; tình hình, số lượng cấp uỷ viên, uỷ viên ban thường vụ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ cấp huyện; ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân cấp xã; cơ cấu về độ tuổi, giới tính, dân tộc, trình độ; đánh giá về thuận lợi, khó khăn, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân.

---

[1] Công văn số 1678/BCA-X01 ngày 28/4/2025 của Bộ Công an về việc hướng dẫn triển khai sắp xếp tổ chức Công an cấp xã theo chủ trương sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp.

- Trên cơ sở yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của đảng bộ cấp xã thành lập mới và tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định: (1) Xây dựng phương án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, uỷ ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp uỷ các phường, xã; (2) Dự kiến phân công đảm nhiệm các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch uỷ ban nhân dân và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị trực thuộc nhiệm kỳ 2025-2030.

*** Riêng nhân sự lãnh đạo chủ chốt** (bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch uỷ ban nhân dân), Ban Tổ chức Tỉnh uỷ cùng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công phụ trách cấp huyện phối hợp với đồng chí bí thư các huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ dự kiến, đề xuất, định hướng nhân sự cụ thể báo cáo xin ý kiến Thường trực Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến.

Đồng thời Ban Tổ chức Tỉnh ủy dự kiến, đề xuất nhân sự từ các cơ quan, tổ chức, đơn vị cấp tỉnh đủ điều kiện giới thiệu tham gia cấp ủy, giữ các vị trí lãnh đạo, quản lý theo quy định nhằm bổ sung nhân lực chất lượng tốt cho phường, xã thành lập mới; luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kế cận trình Thường trực Tỉnh ủy xem xét, phê duyệt, định hướng nhân sự tham gia đảng ủy cấp xã trước khi gửi ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy.

- Đề xuất, kiến nghị (nếu có).

Lưu ý: Đối với các xã, phường mới thành lập trên cơ sở sáp nhập, hợp nhất các xã của 2 đơn vị hành chính cấp huyện thì do ban thường vụ huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ mà xã mới thành lập đặt trụ sở hành chính trên địa bàn chủ trì, phối hợp với ban thường vụ huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ nơi có các xã sáp nhập, hợp nhất chuẩn bị, xây dựng phương án, thực hiện các bước quy trình nhân sự cấp uỷ của xã, phường thành lập mới. Trong quá trình phối hợp nếu có ý kiến khác nhau, không thống nhất được thì tổng hợp, báo cáo đầy đủ ý kiến để Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

(2) Thông qua phương án nhân sự: Đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công phụ trách chủ trì, cùng ban thường vụ huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ tổ chức hội nghị ban thường vụ cấp uỷ cấp huyện hiện nay (có sự tham gia của đại diện lãnh đạo và chuyên viên Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Sở Nội vụ) thảo luận, đóng góp ý kiến để hoàn thiện và thông qua phương án nhân sự. Trong quá trình thảo luận, nếu còn có ý kiến khác nhau chưa thống nhất được thì tổng hợp đầy đủ ý kiến, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét theo quy định. **Hoàn thành trước ngày 30/5/2025.**

Bước 2: Báo cáo, xin ý kiến

Trên cơ sở phương án nhân sự đã xây dựng, ban thường vụ huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ) xem xét, cho ý kiến, bố trí bổ sung nhân sự là cán bộ cấp tỉnh hoặc ở cấp huyện khác (nếu có) để tiếp tục hoàn thiện phương án nhân sự trước khi Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định chỉ định nhân sự theo quy định. **Hoàn thành trước ngày 05/6/2025.**

Bước 3: Tiếp thu hoàn thiện, biểu quyết phương án nhân sự

(1) Đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công phụ trách, cùng các đồng chí dự kiến trong thường trực đảng ủy (theo thông báo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy) và ban thường vụ huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ nghiên cứu, tiếp thu, hoàn thiện phương án nhân sự.

(2) Tổ chức lấy ý kiến, biểu quyết phương án nhân sự

a) Sau khi tiếp thu, hoàn thiện phương án bố trí, sắp xếp và danh sách nhân sự được Ban Thường vụ Tỉnh ủy đồng ý về chủ trương, ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy và các đồng chí dự kiến trong thường trực đảng ủy của phường, xã thành lập mới (theo thông báo chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy) thảo luận, thông qua danh sách nhân sự dự kiến bố trí, sắp xếp, tiến hành ghi phiếu giới thiệu **đối với nguồn nhân sự tại chỗ** bằng phiếu kín.

Nguyên tắc, giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

b) Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ: Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở hội nghị ban thường vụ (bước 2), ban chấp hành đảng bộ huyện, thị xã, thành phố thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc, giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Căn cứ kết quả các hội nghị, ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy lập tờ trình và danh sách cán bộ báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ xem xét, chỉ định nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 và cho ý kiến đối với các chức danh lãnh đạo chính quyền phường, xã thành lập mới theo quy định, kèm hồ sơ nhân sự theo Danh mục *(gửi kèm).* **Hoàn thành trước ngày 15/6/2025.**

Bước 4: Phân công cấp ủy viên

Căn cứ quyết định chỉ định nhân sự và thông báo ý kiến đối với các chức danh lãnh đạo chính quyền của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, ban thường vụ cấp uỷ cấp xã thành lập mới xem xét, quyết định việc phân công cấp uỷ viên, uỷ viên ban

thường vụ cấp uỷ theo phương án nhân sự đã được thông qua và báo cáo cấp có thẩm quyền chỉ định, phê chuẩn; đồng thời, phân công cán bộ, công chức đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền. **Hoàn thành trước ngày 01/7/2025.**

III. Tổ chức thực hiện

1. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng ủy UBND tỉnh

1.1. Căn cứ các quy định, hướng dẫn của Quốc hội, Chính phủ, các quy định của pháp luật có liên quan chỉ đạo Thường trực HĐND, UBND tỉnh triển khai, hướng dẫn và tổ chức thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn các chức danh lãnh chính quyền, lãnh đạo, quản lý các phòng và tương đương thuộc cấp xã thành lập mới theo quy định của Đảng, pháp luật hiện hành của Nhà nước. Quyết định chỉ định, phê chuẩn, bổ nhiệm đối với cán bộ, công chức các cơ quan chính quyền theo thẩm quyền, quy định.

1.2. Chỉ đạo, hướng dẫn việc sắp xếp lãnh đạo, quản lý và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã thuộc khối chính quyền theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền và của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

1.3. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ quan liên quan thực hiện quy trình xây dựng phương án nhân sự cấp ủy, các chức danh lãnh đạo cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý của Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị trực thuộc xã thành lập mới

2. Ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy

2.1. Chỉ đạo thực hiện rà soát, đánh giá cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã để phục vụ xây dựng phương án sắp xếp cán bộ đối với các đồng chí ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân cấp xã để tổng hợp, tham mưu, đề xuất.

2.2. Chủ động phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng ủy UBND tỉnh, Thường trực HĐND tỉnh, Đảng ủy Công an tỉnh, Ban Thường trực Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh uỷ, Uỷ ban Kiểm tra Tỉnh uỷ và các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc chuẩn bị, xây dựng phương án nhân sự cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ và định hướng phân công cấp uỷ, uỷ viên ban thường vụ cấp uỷ đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý tại xã thành lập mới; đồng thời, chỉ đạo thực hiện các thủ tục liên quan theo quy định, quyết định của cấp có thẩm quyền và xem xét bố trí cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý và các quy định hiện hành.

3. Ban Tổ chức Tỉnh uỷ

3.1. Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ, các cơ quan, đơn vị liên quan, ban thường vụ các huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ trong việc xây dựng phương án nhân sự cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ xã thành lập mới; căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham mưu trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ chỉ định nhân sự tham gia ban chấp hành, ban thường vụ cấp uỷ, bí thư, phó bí thư cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra cấp uỷ các xã, phường thành lập mới.

3.2. Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Hướng dẫn này và chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về công tác nhân sự bảo đảm đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

4.1. Hướng dẫn tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng thành viên ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã thành lập mới theo quy định của Đảng.

4.2. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh uỷ, các cơ quan liên quan phối hợp chặt chẽ với các huyện uỷ, thị ủy, thành uỷ trong việc xây dựng phương án nhân sự cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ xã mới thành lập; căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham mưu trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ chỉ định nhân sự tham gia uỷ ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra cấp uỷ các xã, phường thành lập mới.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai, tổ chức thực hiện kịp thời, đúng quy định Hướng dẫn này. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị kịp thời Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Trung ương } *(để b/c),*
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương }
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Huyện ủy, thị ủy, thành ủy, ĐUTTTU,
- Các đồng chí TUV,
- LĐVPTU: CVP, PCVP^{M,N},
- Lưu VPTU, TH^{Đ}.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
TỈNH ỦY HƯNG YÊN

Trần Quốc Toản

ĐỊNH HƯỚNG
BỐ TRÍ, SẮP XẾP NHÂN SỰ CẤP ỦY CẤP XÃ THÀNH LẬP MỚI

(Kèm theo Hướng dẫn số 21 -HD/TU ngày 12 / 5/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

Stt	Chức danh	Số lượng	Thứ tự đối tượng để xem xét, bố trí
1	**Ủy viên ban chấp hành Đảng bộ cấp xã**	**Từ 27 đến 33**	- ***Đối tượng 1:*** Ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện.
			- ***Đối tượng 2:*** Cấp trưởng các phòng, ban và tương đương cấp huyện; bí thư đảng ủy cấp xã. Ưu tiên cán bộ được quy hoạch các chức vụ cao hơn.
			- ***Đối tượng 3:*** Cấp phó các phòng, ban và tương đương cấp huyện; phó bí thư đảng ủy, chủ tịch Hội đồng nhân dân, chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã. Ưu tiên cán bộ được quy hoạch các chức vụ cao hơn.
			- ***Đối tượng 4:*** Phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân, chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam, trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; bí thư cấp ủy trực thuộc đảng bộ cấp xã. Ưu tiên cán bộ được quy hoạch các chức vụ cao hơn.
			- ***Đối tượng 5:*** Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện; cán bộ, công chức cấp xã trong quy hoạch các chức danh có cơ cấu cấp ủy cấp huyện, còn trên 10 năm công tác theo quy định. Ưu tiên cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi).

Stt	Chức danh	Số lượng	Thứ tự đối tượng để xem xét, bố trí
2	**Ủy viên ban thường vụ Đảng ủy cấp xã**	**Từ 9 đến 11**	- ***Đối tượng 1:*** Ủy viên ban thường vụ, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam cấp huyện.
			- ***Đối tượng 2:*** Ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện. Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch: (1) Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030; (2) Phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện nhiệm kỳ 2026-2031.
			- ***Đối tượng 3:*** Cấp trưởng, cấp phó các phòng, ban và tương đương cấp huyện; bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã. Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch: (1) Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030; (2) Phó chủ tịch ủy hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện nhiệm kỳ 2026-2031; (3) Ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030.
3	**Bí thư Đảng ủy (Chủ tịch HĐND xã)**	**01**	- ***Đối tượng 1:*** Bí thư cấp ủy cấp huyện.
			- ***Đối tượng 2:*** Phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện. Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch: (1) Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025-2030; (2) Bí thư cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030.
			- ***Đối tượng 3:*** Lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương. Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025-2030.
			- ***Đối tượng 4:*** Ủy viên ban thường vụ, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện trong quy hoạch các chức vụ cao hơn. Ưu tiên cán bộ quy hoạch bí thư cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-

Stt	Chức danh	Số lượng	Thứ tự đối tượng để xem xét, bố trí
			2030.
4	**Phó Bí thư Đảng ủy xã** **- Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy (Chủ tịch HĐND cấp xã)** **- Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND cấp xã**	**02**	- ***Đối tượng 1:*** Ủy viên ban thường vụ, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam cấp huyện. Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch chức danh phó bí thư cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030; chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện nhiệm kỳ 2026-2031.
			- ***Đối tượng 2:*** Cấp trưởng các phòng, ban và tương đương của sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh được quy hoạch các chức danh giám đốc, phó giám đốc sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương còn trên 10 năm công tác theo quy định. Ưu tiên cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi).
			- ***Đối tượng 3:*** Ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện trong quy hoạch ban thường vụ cấp huyện và tương đương trở lên, còn trên 10 năm công tác theo quy định.
5	**- Phó Chủ tịch HĐND xã** **- Phó Chủ tịch UBND xã**	**01** **02**	- ***Đối tượng 1:*** Ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện; cấp trưởng, cấp phó các phòng, ban và tương đương cấp huyện. Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch: (1) Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030; (2) Phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện nhiệm kỳ 2026-2031; (3) Ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030; cán bộ là đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện.
			- ***Đối tượng 2:*** Bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã. Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch: (1) Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030; (2) Phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện nhiệm kỳ 2026-2031; (3) Ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030; cán bộ là đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện.

DANH MỤC

HỒ SƠ NHÂN SỰ CẤP XÃ THÀNH LẬP MỚI NHIỆM KỲ 2025-2030

(Kèm theo Hướng dẫn số 21 -HD/TU ngày 12/5/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

Thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

1. Tờ trình, danh sách (theo Mẫu gửi kèm) và Bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu *(kèm theo Biên bản kiểm phiếu ở các bước).*

2. Phương án nhân sự (cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030; nhân sự lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, phường nhiệm kỳ 2026 - 2031).

3. Sơ yếu lý lịch *(theo mẫu)* do cá nhân tự khai *(đánh máy)* và cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4x6, chụp trong thời gian không quá 6 tháng.

4. Bản kiểm điểm 3 năm công tác gần nhất; có nhận xét, đánh giá của chi bộ và xác nhận của đảng ủy cơ quan nơi cán bộ công tác.

5. Đánh giá, nhận xét 3 năm gần nhất của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ, về: *(1)* Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. *(2)* Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; trong đó, thể hiện rõ trong quá trình công tác nhân sự có sản phẩm cụ thể, thành tích công tác, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm *(nếu có). (3)* Uy tín và triển vọng phát triển.

6. Nhận xét của chi ủy nơi cư trú đối với bản thân và gia đình cán bộ.

7. Kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền theo Quy định của Bộ Chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng.

8. Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành *(có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định).*

9. Bản sao các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị,... *(có xác nhận của cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ hoặc của cấp có thẩm quyền).*

10. Kết luận tình trạng sức khoẻ của cơ sở y tế có thẩm quyền.

**** Lưu ý:***

- Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy chịu trách nhiệm chính trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong việc nhận xét, đánh giá, đề xuất, giới thiệu, kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với nhân sự được giới thiệu và một số nội dung liên quan khác theo quy định.

- Các tài liệu nêu tại Mục 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10 không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét.

TIÊU ĐỀ

TỜ TRÌNH

Đề nghị phê duyệt phương án nhân sự xã……..
nhiệm kỳ 2025 - 2030

Kính gửi: Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Căn cứ Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Kết luận số 150-KL/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp tỉnh thuộc diện hợp nhất, sáp nhập và cấp xã thành lập mới; Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW ngày 23/4/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thành lập tổ chức đảng tương ứng các đơn vị hành chính ở địa phương và sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể cấp tỉnh, cấp xã; Kế hoạch số 420-KH/TU ngày 26/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Huyện ủy,…. đã hoàn thành Phương án nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030 và lãnh đạo, tổ chức thực hiện các thủ tục, quy trình nhân sự đối với cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư gắn với các chức danh lãnh đạo, quản lý Nhà nước và ủy viên, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra xã (phường)……...

Trên cơ sở đó, Huyện ủy,… đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt Đề án, phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030, cụ thể như sau:

1. Đề nghị phê duyệt Phương án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (có Phương án, danh sách nhân sự kèm theo)

1.1. Ban Chấp hành

- Số lượng cấp ủy:……đồng chí. (trường hợp chưa bố trí được thì nêu cụ thể lý do).

- Cơ cấu: 03 độ tuổi[1]. Nữ…. đồng chí (tỷ lệ….%); trẻ (dưới 42 tuổi)…… đồng chí (tỷ lệ……%); khối, ngành, địa bàn, lĩnh vực công tác[2].

1.2. Ban Thường vụ

- Số lượng ban thường vụ:……. (trường hợp chưa bố trí được thì nêu cụ thể lý do).

---

[1] Phân tích theo Kế hoạch số 420-KH/TU ngày 26/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

[2] Ví dụ: Khối Đảng: …. đồng chí, tỷ lệ….. % (trong đó: Bí thư, Phó Bí thư Thường trực; cơ cấu ở các cơ quan chuyên trách, tham mưu, giúp việc cấp ủy); Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị-xã hội: …. đồng chí, tỷ lệ….%; Khối Chính quyền: ….. đồng chí, tỷ lệ ….% (trong đó: Chủ tịch UBND: 01; Phó Chủ tịch HĐND: 01; Phó Chủ tịch UBND: 02; cơ cấu các phòng ban, ngành trực thuộc: 05); Công an, quân sự: ….đồng chí, tỷ lệ…..%; Khối chi, đảng bộ trực thuộc: …đồng chí, tỷ lệ…%.

- Cơ cấu: 03 độ tuổi. Nữ.... đồng chí (tỷ lệ....%); trẻ (dưới 42 tuổi)..... đồng chí (tỷ lệ.....%); khối, ngành, địa bàn, lĩnh vực công tác.

1.3. Bí thư (kiêm nhiệm chủ tịch HĐND): Đồng chí....

1.4. Phó bí thư: 02 đồng chí.

- Phó Bí thư Thường trực (kiêm chủ tịch HĐND): Đồng chí....

- Phó bí thư, Chủ tịch Ủy ban nhân dân: Đồng chí.....

1.5. Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân

- Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân: Đồng chí...

1.6. Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân: 02 đồng chí[3].

- Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân kiêm nhiệm Chánh Văn phòng HĐND và UBND: Đồng chí.....

- Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân kiêm nhiệm Giám đốc Trung tâm phục vụ hành chính công: Đồng chí.....

2. Đề nghị phê duyệt Đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (có danh sách nhân sự kèm theo)

- Số lượng ủy viên:.....đồng chí (trường hợp chưa bố trí được thì nêu cụ thể lý do).

- Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra: Đồng chí.....

- Phó chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra: Đồng chí.....

3. Đề xuất, kiến nghị (nếu có)

Kính trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, phê duyệt.

Nơi nhận:
- Như trên,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy,
- Lưu.....

T/M BAN THƯỜNG VỤ

[3] Công văn số 003/CV-BCĐ ngày 15/4/2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU
THAM GIA CẤP ỦY VÀ CÁC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO ĐẢNG BỘ XÃ, PHƯỜNG ..... NHIỆM KỲ 2025 - 2030
(Kèm theo Tờ trình số ……..)

Stt	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào Đảng	Trình độ		Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm	Kết quả phiếu giới thiệu (tỷ lệ %)		Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			C.môn, nghiệp vụ	LL chính trị		Hội nghị BTV	Hội nghị BCH	
1. BAN CHẤP HÀNH															
1															
…															
2. BAN THƯỜNG VỤ															
1															
…															
3. BÍ THƯ															
4. PHÓ BÍ THƯ															
1															
…															
5. CHỦ TỊCH HĐND															
6. PHÓ CHỦ TỊCH HĐND															
5. CHỦ TỊCH UBND															
6. PHÓ CHỦ TỊCH UBND															
1															
…															